

Checkliste: Besteht Handlungsbedarf im Betrieb betreffend ältere Arbeitnehmer?

Nr.	Frage	Ja	Nein
1	Werden Mitarbeiter-/innen ab 50 im Betrieb systematisch abgebaut und durch Jüngere ersetzt?	1	0
2	Gibt es Mitarbeitergruppen, die besonderen Belastungen ausgesetzt sind (körperlich, psychisch, Streß,...)?	1	0
3	Sind in Ihrem Betrieb Jüngere (bis 30) Mittelalte (bis 45) und Ältere (45+) zahlenmäßig ungefähr gleich?	0	1
4	Gibt es in Ihrem Unternehmen Altersgrenzen bei Neueinstellungen und Führungspositionen („nicht älter als....“)?	1	0
5	Sind Tätigkeiten, berufliche Entwicklung, Arbeitszeiten, Weiterbildung... unterschiedlichen Altersbedürfnissen angepasst?	0	1
6	Haben sich Führungskräfte und Betriebsrat mit dem Älter-Werden der Erwerbstätigen auseinandergesetzt?	0	1
7	Gibt es Berechnungen darüber, wie viele Personen in den nächsten 5 Jahren altersbedingt ausscheiden werden?	0	1
8	Ist bekannt, wie sich der Personalbedarf (Menge, Qualifikation) in den nächsten 5-10 Jahren entwickeln wird?	0	1
9	Gibt es regelmäßige Erhebungen zu Befinden, Qualifikation und Gesundheit (Belastungen) der Mitarbeiter?	0	1
10	Gibt es in Ihrem Betrieb Instrumente der Wissensweitergabe und der Erfahrungssicherung?	0	1
11	Ist das Unternehmen/der Betrieb für junge Arbeitskräfte attraktiv?	0	1
12	Sind dem Unternehmen die Entwicklungen auf den relevanten (regionalen) Arbeitsmärkten bekannt?	0	1
Summe:			

Handlungsbedarf im Betrieb besteht, wenn das Ergebnis mehr als 5 Punkte beträgt.